

## SFA-MA promove Campanha de Alimentos Orgânicos 2017



A Campanha Nacional de Alimentos Orgânicos já é um evento consagrado no calendário do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) e neste ano, em sua 13ª edição, veio com uma temática que propõe interação com toda a cadeia envolvida nesse processo: “*Você também faz parte desta rede! Ajude a garantir a qualidade orgânica!*”

O referido evento — com parceira com outros Ministérios, organizações governamentais e não governamentais — é organizado todo ano no Estado do Maranhão pela Divisão de Política, Produção e Desenvolvimento Agropecuário (DPDAG/SFA-MA), com o apoio da

Comissão de Produção Orgânica no Maranhão (CPOrg/MA).

Nesta edição, a programação contou com diversificadas atividades, tais como: palestras, realização de trilhas ecológicas, oficinas e reuniões técnicas, além da exposição de alimentos agroecológicos produzidos na região. Toda essa gama de atividades visa alcançar o objetivo geral da Campanha que é esclarecer aos consumidores sobre o que são os produtos orgânicos, fazendo uma abordagem sobre seus benefícios ambientais, sociais e nutricionais, estimulando seu consumo.

A abertura oficial do evento ocorreu no dia 30 de maio, na Universidade Estadual do Maranhão (UEMA), contando com a presença da Chefe da DPDAG, Mônica Lima (neste ato representando o Superintendente da SFA-MA, Antônio José dos Santos), além do Pró-Reitor de Extensão e Assuntos Estudantis da UEMA, Paulo Henrique Catunda, da Diretora do Curso de Agronomia da UEMA, Ana Maria Araújo, do Coordenador Suplente da CPOrg/MA, Francisco Xavier, e do Secretário de Agricultura do Município de Paço do Lumiar (MA), Fortunato Macedo.



Após aquele ato, aconteceram duas palestras técnicas. A primeira, intitulada “*Distribuição da mosca branca em tomateiro fertilizado com adubação mineral e orgânica em ambientes protegidos*”, foi ministrada por Cristina Soares, Mestra em Agroecologia (UEMA). Já Ana Carolina Moraes, Engenheira Agrônoma com formação pedagógica (UEMA), realizou explanação sobre “*Horta orgânica em pequenos espaços*”. Finalizando o primeiro dia de atividades, foi realizada uma trilha agroecológica com os participantes do evento (estudantes, agricultores e representantes de diversas organizações) na área da Fazenda Escola da UEMA.

Já no dia seguinte (31), foram realizadas oficinas sobre Compostagem, Biofertilizantes e Adubação Verde, ministradas pelo Auditor Fiscal Federal Agropecuário Altamiro Ferraz, no Polo Agrícola Hort Canãa, no município de Paço do Lumiar. Em paralelo às oficinas, aconteceu a exposição de produtos agroecológicos dos agricultores da região. Contudo, a proposta da DPDAG é que esse tipo de atividade se estenda por todo o ano em curso em vários municípios do Estado do Maranhão.

## Em uma organização contemporânea, ninguém é uma ilha!



Em uma sociedade em que as pessoas cada vez mais têm múltiplas ferramentas para se comunicar e interagir, as relações interpessoais se constroem de forma mais efêmera, dinâmica, perecível e complexa.

De fato que a premissa que diz que “ninguém é uma ilha” se torna mais coerente na sociedade contemporânea e global. Neste contexto, essa afirmação é uma realidade dentro das diversas naturezas de organizações, sejam elas públicas,

privadas ou não governamentais. Desse modo, a gestão desses organismos se afasta de modelos mais burocráticos, departamentalizados e inflexíveis, utilizando-se com maior frequência de experiências a partir da busca de resultados por equipes de alto desempenho.

Esta realidade é consequência do fracasso da formação grupal dentro das empresas e pelo desenvolvimento do modelo de equipes. Ocorre que grupo e equipe têm distintas características, sendo usualmente utilizados de forma errônea como sinônimos no cotidiano do trabalho e da vida.

O grupo é um conjunto de pessoas que não tem objetivo comum, no qual podem ou não ter interesses similares e que os processos decisórios e de ação são constituídos de forma individualizada. No trabalho em grupo não há interconectividade e intercâmbio de ideias, nem interação emocional e afetiva entre seus membros.

Em via oposta, no trabalho em equipe, as pessoas têm claramente objetivos comuns pré-definidos, compartilhando o mesmo interesse, constituindo um processo decisório e de execução democráticos. Existem relações interpessoais fortes entre seus membros, sendo evidente a interconectividade e troca de ideias, além da profunda relação emocional e afetiva.

Nessa perspectiva, levando em consideração os notórios benefícios do último tipo apresentado, as organizações estão propensas a migração para o trabalho em equipe de alta performance, objetivando maior participação dos seus colaboradores, resultando em respostas mais rápidas as oscilações ambientais inerentes ao mundo dos negócios, permitindo satisfazer prontamente as demandas dos seus clientes reais e potenciais.

De acordo com Chiavenato (2014), as principais características das equipes de alto desempenho são:

**Participação:** todos os membros estão comprometidos com o *empowerment* (descentralização de poderes) e a autoajuda, buscando sinergia de esforços;

**Responsabilidade:** todos os membros se sentem responsáveis pelos resultados do desempenho, objetivando buscar solidariedade;

**Clareza:** todos os membros compreendem e apoiam o propósito da equipe, motivados pelo desenvolvimento do esforço conjunto;

**Interação:** todos os membros se comunicam em um clima aberto e confiante, resultando em um processo de comunicação efetivo;

**Flexibilidade:** todos os membros desejam mudar para melhorar o desempenho, buscando maior adaptação do grupo as novas circunstâncias;

**Foco:** todos os membros estão dedicados a alcançar expectativas de trabalho, objetivando a melhoria e aperfeiçoamento contínuo;

**Criatividade:** todos os talentos e ideias dos membros são usados para beneficiar a equipe, incentivando inovação e mudança;

**Velocidade:** todos os membros agem prontamente sobre problemas e oportunidades, em busca de competitividade através do tempo.

Considerando tudo aqui exposto e ratificando a crença da efetividade do trabalho em equipes de alto desempenho, utiliza-se do pensamento de Otto Cembranelli (2017) que afirma que “*com dedicação, motivação, visão, talento, diálogo e trabalho em equipe podemos transformar o trabalho, a empresa, a comunidade e contribuirmos para uma sociedade melhor e mais justa*”.

## SGP realiza cadastramento de biometrias de empregados e servidores

A Seção de Gestão de Pessoas (SGP/SAD/SFA-MA) já iniciou o cadastramento de biometrias de todos os servidores e empregados da Superintendência de Agricultura no Maranhão. Foi estruturado cronograma, no qual foram divididos os servidores pelos seus respectivos setores de lotação em datas pré-determinadas, já finalizando o cadastramento no próximo dia 05 de junho.



Essa atividade é imprescindível para cumprimento da Portaria MAPA Nº 461, de 23 de fevereiro de 2017, que determinou que o controle de frequência dos servidores e empregados públicos em exercício no MAPA fosse informatizado, por meio do Sistema de Registro Eletrônico de Frequência - PONTOWEB, garantindo maior transparência dos recursos destinados ao custeio da folha de pagamento, tornando o controle de jornada mais eficiente.

Como forma de otimizar os trabalhos da SGP e para maior facilidade de todos os servidores e empregados da SFA-MA na utilização do PONTOWEB, já estão disponíveis manuais e vídeos tutoriais com essa finalidade, encontrados no seguinte link: <http://agronet.agricultura.gov.br/portal/page/portal/agronet/canal-do-servidor/ponto-eletronico>

Dúvidas e esclarecimentos sobre o PONTOWEB, entrar em contato com a SGP pelo telefone (98) 3131 3425 ou e-mail [sgp-ma@agricultura.gov.br](mailto:sgp-ma@agricultura.gov.br).

## SFA-MA tem mudanças em funções de confiança

Tendo em vista a solicitação de dispensa do servidor Pedro Ferreira das funções de Chefe do Serviço de Apoio Administrativo (SAD) e de Superintendente Substituto da SFA-MA, algumas mudanças nas funções de confiança foram necessárias.

Desse modo, por meio da Portaria nº 946, de 26 de abril de 2017, o servidor Aldimir Carvalho Silva foi nomeado para exercer o encargo de Chefe do Serviço de Apoio Administrativo. Já através da Portaria nº 947, daquela mesma data, o empregado público Jorge Luís Nascimento Silva foi designado para exercer o encargo de Superintendente Substituto da SFA-MA, nos afastamentos e impedimentos legais ou regulares do atual Superintendente da SFA-MA, Antônio José dos Santos.

Elaboração e Edição:

**Pedro Ferreira**  
**SAOD/SFA-MA**  
[saod-ma@agricultura.gov.br](mailto:saod-ma@agricultura.gov.br)