

Avaliação de Desempenho



Em 22 de fevereiro de 2013, chefes e seus respectivos substitutos desta Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento no Estado do Maranhão (SFA-MA) se reuniram no auditório com o objetivo de discutir e sanar dúvidas acerca da Sistemática de Avaliação de Desempenho, em especial sobre as especificidades deste 4º Ciclo.

A reunião foi proposta e coordenada pelo servidor Pedro Ferreira, Agente de Desenvolvimento de Pessoas desta SFA-MA, sendo iniciada com breve explanação sobre conceitos fundamentais que regem a referida sistemática de avaliação, tais como: a base legal; os objetivos da metodologia; os conceitos como os de avaliação de desempenho, ciclo de avaliação, unidades de avaliação, equipes de trabalho, plano de trabalho, meta global, intermediária e individual, etc.

Em seguida foi apresentada a Meta Global deste 4º Ciclo, instituída no Artigo 1º da Portaria nº 1.091, de 29 de novembro de 2012, que “fixa a meta global de desempenho institucional do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - MAPA, para o 4º ciclo de avaliação, período de 1º de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013, de acordo com o desempenho do nível médio global, equivalente a 70 pontos, medido pelo esforço na realização das metas intermediárias pactuadas pelas equipes de trabalho das Unidades de avaliação”.

Outro ponto abordado foi a implantação do Sistema de Avaliação de Desempenho (SISAD), no qual estão sendo cadastradas as equipes de trabalho, suas metas intermediárias e metas individuais dos servidores. A novidade deste 4º Ciclo é justamente a informatização da avaliação de desempenho, possibilitando que todo o processo seja realizado por meio do SISAD.

Fale Conosco:

Pedro Pereira Ferreira Júnior
Chefe da SAOD/SFA-MA
(98) 3131.3424

saod-ma@agricultura.gov.br